

Vorig jaar hadden we niet gedacht dat 2020 het jaar zou worden, waarin we elkaar zo weinig zouden zien. Ook de feestdagen zullen we in kleine kring met elkaar moeten doorbrengen. Ondanks dat wenst het bestuur van de RANO u en de uwen fijne feestdagen!

We hopen u volgend jaar allemaal weer in goede gezondheid te zien!

Ad WageMakers  
Voorzitter RANO

## Corona en Rugby

Nadat we vorig seizoen plotseling moesten stoppen met de trainingen zijn we dit seizoen op 24 augustus weer begonnen met de trainingen. Dat is tot vorige week goed gegaan, totdat door het kabinet de maatregelen om verdere verspreiding van het Coronavirus te voorkomen en de scholen moeten sluiten. Vooralsnog gelden de beperkingen tot 19 januari. Of die periode verlengd gaat worden of niet is op dit moment volkomen onduidelijk en zal afhangen van de ontwikkeling van het aantal besmettingen. Dit wordt op 12 januari bekend. Op het moment dat de scholen weer open gaan zullen ook de trainingen hervat worden.

In de tussen tijd krijgen de talenten op initiatief van de trainers via ZOOM kookles voor de familie. Daarnaast plannen zij een aantal wedstrijd analyses.

## Convenant Rugby Nederland en Rugby Academies opgefrist

In 2020 zijn de uit 2016 stammende afspraken in het convenant tussen Rugby Nederland en de zes Rugby Academies geactualiseerd. Aanleiding hiervoor waren de ontwikkelingen die sinds die tijd hebben plaatsgevonden. Zo is in 2018 overeengekomen te starten met een audit-proces, waarvan de eerste audit is uitgevoerd. Daarnaast is een gezamenlijke Technische Commissie opgericht. Ook zijn de besturen van de Academies bestuurlijk nauwer gaan samenwerken in het Voorzitters Overleg Rugby Academies Nederland; de VORAN. Een belangrijke ontwikkeling betreft het concept van het "Senior Academy-programma". Dit concept wordt dit jaar ontwikkeld binnen RAZ, RAMO en RANW.

## Nieuw bestuurslid voor RANO

Nadat we in de nieuwsbrief van augustus de komst van Harold ten Hoor als nieuw bestuurslid konden aankondigen, mag dat nu opnieuw. Sinds twee maanden maakt Marsha Booman het bestuur komen verstreken als opvolgster van Esther van Til. Hieronder stelt zij zich voor.



*Regelmatig rijd ik naar verschillende rugbylocaties en sta door weer en wind aan de zijlijn maar ik heb nog nooit een bal gepassed. Behalve vanaf de zijlijn weer terug het veld in..... Daarentegen spelen 5 van de 7 kinderen uit ons gezin rugby! Ik vind het een geweldige sport en als ik jonger was geweest dan was ik denk ik wel op het veld als speler te vinden geweest. Onze oudste zoon heeft vier jaar deelgenomen aan de RANO en zelfs even kunnen proeven aan Jong Oranje U17 en Scott zit nu in zijn tweede jaar van de RANO.*

*Volgend jaar zal onze oudste dochter Jennifer ook gaan deelnemen. Voorlopig zal ik dus nog wel langs het veld staan.*

*Omdat Esther van der Til afgetreden is als bestuurslid zal ik een groot deel van haar werkzaamheden over gaan nemen. Wij zijn nu nog zoekende waarin ik het beste de RANO kan gaan ondersteunen. Net als Esther hebben wij ook een gezinshuis waardoor mijn organisatorische kwaliteiten het grootst zijn. Maar door mijn werkverleden als acquisitiemanager denk ik ook bij te kunnen dragen aan de werving (en selectie) en optimalisering van onderlinge contacten.*

*De ambitie die ik heb voor de RANO is groeien! De afgelopen jaren heeft de RANO zich doorontwikkeld en wil ik gaan onderzoeken hoe wij de RANO nog meer op de kaart kunnen gaan zetten!*

*Waarom Rugby? Zonder samenspel geen rugby! Dit geldt niet alleen voor de spelers maar ook voor alle betrokkenen!*

## Topsport Talent Status NOC\*NSF

Het NOC\*NSF is de huidige praktijk van het toekennen van de Topsport Talent Status aan het herijken. In de huidige werkwijze wordt gekeken naar een Rugby Specifiek Talentprofiel afgeleid van het generiek talentprofiel van NOC\*NSF. Het talentenprofiel geeft een korte, objectieve beschrijving van de eisen waaraan een sporter minimaal moet voldoen op weg naar het toekomstige mondiale senioren podium. De drie belangrijkste meetpunten daarbij waren het leeftijdsprofiel, het prestatieprofiel en het programmaprofiel. In het nieuwe talentprofiel voor de rugbysport wordt een andere minimum leeftijd gehanteerd en wordt gekeken naar het ontwikkelprofiel i.p.v. het prestatieprofiel. De status wordt in de toekomst pas verstrekt als gebleken is dat een speler voldoet aan het leeftijdsprofiel en het programmaprofiel. De status geldt voor één (school)jaar. Over de wijze van toetsing en over de invoering van de nieuwe werkwijze wordt op dit moment overleg gevoerd tussen de academies en Rugby Nederland en tussen NOC\*NSF en Rugby Nederland. De nieuwe werkwijze zal nog niet ingaan tijdens het seizoen 2021-2022.

## Ontwikkelingen rond de RANO



Het afgelopen seizoen heeft de RANO te maken gekregen met een afname van het aantal deelnemende talenten en heeft de gemeente Heerenveen aangekondigd de subsidie t.b.v. de accommodatiehuur af te zullen bouwen. Dit betekent dat de inkomsten, ondanks een verhoging van de contributie met 10% dalen terwijl de uitgaven hoger worden. Hierdoor wordt de financiële positie van de RANO verzwakt.

Binnen de VORAN en de RANO zijn diverse scenario's besproken, die moeten leiden tot een (financieel) gezonde RANO. De belangrijkste daarbij is het in stand houden van de locatie Heerenveen. Over de uitgaven zijn we nog in overleg met de gemeente Heerenveen en de beheerder van de accommodatie. Maar duidelijk is dat het aantal deelnemers zal moeten stijgen. Daarbij worden we voor wat betreft de werving gehinderd door het coronavirus, omdat we niet langs kunnen gaan bij de verenigingen en de dagen van het Regio Rugby nog missen. Wel is inmiddels een wervingsflyer verstuurd naar de verenigingen.

Afgelopen periode is onderzocht of er op andere locaties dependances geopende kunnen worden, om zo een betere dekking in de regio en meer talenten te kunnen werven. Op dit moment zijn we in overleg met de Topsport Talentschool in Groningen en (in samenwerking met RAO) met het Centre for Sports en Education Landstede in Zwolle.

De samenwerking tussen de zes Rugby Academies is de afgelopen jaren steeds inniger geworden. Het overleg binnen de VORAN heeft in 2018 geleid tot een Toekomstvisie van de gezamenlijke Rugby Academies, die in 2020 verder is uitgewerkt tot een gezamenlijke Strategie. Het uitgangspunt daarbij is om uiteindelijk te komen tot één organisatie Rugby Academy Nederland. In dat licht is de samenwerking met de RAO geïntensiveerd o.a. om te komen tot de locatie Zwolle. Deze gaat mogelijk leiden tot een fusie.

